



Wir suchen ab sofort eine Leitung Personalwesen (m/w/d) für die Gesundheitseinrichtungen des Landkreises Neuburg- Schrobenhausen

Mit dem Kreiskrankenhaus Schrobenhausen, dem Medizinischen Versorgungszentrum (MVZ) und dem Geriatriezentrum Neuburg bieten wir unseren Patienten eine umfassende Behandlung sowohl im stationären als auch im ambulanten Bereich sowie in der Rehabilitation. Neben der Grund-, Regel- und Notfallversorgung haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, neue Maßstäbe in der Altersmedizin zu setzen. Insgesamt 850 Mitarbeitende engagieren sich in unseren zahlreichen Einrichtungen für unsere Patienten. Außerdem sind wir in mehreren Digital-Projekten zur Versorgungsforschung aktiv, um die Gesundheitsversorgung im Landkreis auch in Zukunft sektorenübergreifend zu gestalten.

Aufgaben:

- Eigenverantwortliche und zukunftsorientierte Entwicklung des gesamten Personalmanagements über alle Einrichtungen
- Zentrale Begleitung aller Personalprozesse von Ausschreibungen über Einstellungsgespräche bis hin zu Kündigungen
- Beratung der Geschäftsführung sowie der Führungskräfte in personalwirtschaftlichen Fragen
- Koordination des Personalmarketings
- Aufstellung von Abweichungsanalysen und diversen ad hoc-Auswertungen, Jahresabschlussarbeiten und Berichtswesen
- Führung der Personalabteilung
- Standortübergreifender Einsatz an allen Standorten der Gesundheitseinrichtungen des Landkreises Neuburg-SOB

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschafts-, Rechts- oder Verwaltungswissenschaften mit dem Schwerpunkt Personalmanagement oder einem vergleichbaren Schwerpunkt bzw. vergleichbares Studium oder Werdegang
- Berufserfahrung (mind. 5 Jahre) im Bereich Personal und Personalführung sowie im Gesundheitsbereich
- Kenntnisse in allen Bereichen der Personalmanagements
- Erfahrungen mit dem TVöD bzw. den anwendbaren Spezialtarifen wie Marburger Bund wünschenswert, Sachkompetenz speziell auch bei Eingruppierungen
- Erfahrungen in der Personalwerbung und Recruiting, speziell auch im Bereich Social Media bzw. dem gesamten Bereich der Neuen Medien
- Digitalaffinität und Motivation zur Neugestaltung moderner Lösungen, die den aktuellen und zukünftigen Herausforderungen des Personalmanagements von Gesundheitseinrichtungen gerecht werden
- Flexible Arbeitszeitmodelle und mobiler Einsatz an diversen bayrischen Standorten (KFZ-Führerschein Voraussetzung) möglich
- Weiterhin typische Anforderungen wie:
 - Ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten in der Interaktion mit internen und externen Gesprächspartnern aller Hierarchieebenen
 - Durchsetzungsvermögen und Verhandlungsgeschick
 - Sicheres und verbindliches Auftreten
 - Entscheidungs- und Problemlösungskompetenz
 - Kostenbewusstsein
 - Umsetzungsorientierte Arbeitsweise, Freude am Finden von auch unorthodoxen Antworten

Wir bieten unter anderem:

- Ein starkes und motiviertes Team, in dem viel auf kollegiale und offene Zusammenarbeit Wert gelegt wird
- Eine angenehme und familiäre Atmosphäre mit flachen Hierarchien
- Unbefristetes Anstellungsverhältnis in einem modernen kommunalen Konzern
- Interessante und vielseitige Aufgaben mit verschiedensten Entwicklungsmöglichkeiten
- Eine leistungsorientierte Vergütung, inkl. der weiteren üblichen Mitarbeiter Vorteile in kommunalen Unternehmen

Sie haben schon lange nach einem Arbeitgeber wie uns gesucht?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung unter Angabe Ihres nächstmöglichen Eintrittstermins und Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung an

Kreiskrankenhaus Schrobenhausen GmbH | Högenauer Weg 5 | 86529 Schrobenhausen

Herrn Matthias Werner-Wanzl

oder online www.kkh-sob.de/karriere/

oder per Mail an bewerbung@kkh-sob.de // Whatsapp 08252/94321

Stellenummer: 616

Datum: 20.02.2024